



CONSELHO SUPERIOR DA JUSTIÇA DO TRABALHO

RESOLUÇÃO Nº 74, DE 3 DE DEZEMBRO DE 2010

Aprova o Planejamento Estratégico da Justiça do Trabalho para o período de 2010 a 2014.

O **CONSELHO SUPERIOR DA JUSTIÇA DO TRABALHO**, em sessão ordinária hoje realizada, sob a presidência do Exmo Conselheiro Milton de Moura França (Presidente), presentes os Exmos Conselheiros João Oreste Dalazen, Carlos Alberto Reis de Paula, João Batista Brito Pereira, Maria Cristina Irigoyen Peduzzi, Renato de Lacerda Paiva, Maria Cesarineide de Souza Lima, Luís Carlos Cândido Martins Sotero da Silva, Gilmar Cavalieri, Gentil Pio de Oliveira e Márcia Andrea Farias da Silva, o Exmo Subprocurador-Geral do Trabalho José Neto da Silva e o Exmo Juiz Renato Henry Sant'Anna, representante da ANAMATRA,

RESOLVE:

Aprovar o Planejamento Estratégico da Justiça do Trabalho para o período de 2010 a 2014, nos termos do anexo à presente Resolução.

Brasília, 3 de dezembro de 2010.

Ministro MILTON DE MOURA FRANÇA
Presidente do Conselho Superior da Justiça do Trabalho

Planejamento Estratégico da Justiça do Trabalho

2010 a 2014



**Conselho Superior da
Justiça do Trabalho**



Conselho Superior da
Justiça do Trabalho

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2010 a 2014

Mensagem do Presidente

O Conselho Superior da Justiça do Trabalho foi instituído pela Emenda Constitucional n.º 45, de 08 de dezembro de 2004, com a finalidade de “exercer, na forma da lei, a supervisão administrativa, orçamentária, financeira e patrimonial da Justiça do Trabalho de primeiro e segundo graus, como órgão central do sistema, cujas decisões terão efeito vinculante (art.111 - A, § 2º, inciso II, da Constituição Federal).

Dentre as várias atribuições que o órgão tem buscado desempenhar junto à Justiça do Trabalho de 1º e 2º graus especificamente na área de Planejamento Estratégico, se destaca a de coordenar e assessorar as ações adotadas pelo Tribunais Regionais do Trabalho, bem como a de criar sincronia com o Plano Estratégico Nacional do Poder Judiciário, consolidado e validado no II Encontro Nacional do Judiciário realizado em fevereiro de 2009 e estabelecido formalmente pela Resolução n.º 70, de 18 de março de 2009, do Conselho Nacional de Justiça.

Em setembro de 2009, a presidência do Conselho Superior da Justiça do Trabalho concatenou esforços com foco na estrita cooperação institucional com os Tribunais Regionais do Trabalho e promoveu o I Encontro de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho, com vistas a construção e consolidação do Planejamento Estratégico da Justiça do Trabalho.

Em seguida, uma equipe formada por integrantes dos Tribunais Regionais do Trabalho deu prosseguimento à elaboração do Planejamento Estratégico e encaminhou a proposta ao Comitê Gestor de Planejamento e Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho. Após a deliberação pelos Conselheiros, o trabalho resultou no planejamento plurianual 2010 a 2014, que busca orientar o processo de formulação de objetivos de modo contínuo, imbuído pelos valores institucionais que elencam o planos de ação no âmbito das relações do trabalho e contribuem para a pacificação social e o fortalecimento da cidadania.

Denota-se, assim, a relevância dessa atividade para nortear o desenvolvimento de processos de trabalho, técnica e atitudes, proporcionando uma condição favorável para avaliação das implicações futuras de decisões tomadas no tempo atual, em função dos objetivos institucionais, bem como para permitir a tomada de decisões no futuro, de maneira mais rápida, coerente, eficiente e eficaz.

Ministro Milton de Moura França
Presidente do Conselho Superior da Justiça do Trabalho

Planejamento Estratégico da Justiça do Trabalho de 1º e 2º Graus

Membros Natos e Permanentes

Ministro Milton de Moura França

Presidente do Conselho Superior da Justiça do Trabalho

Ministro João Oreste Dalazen

Vice-Presidente do Conselho Superior da Justiça do Trabalho

Ministro Carlos Alberto Reis de Paula

Corregedor-Geral da Justiça do Trabalho

Membros Eleitos

Ministro João Batista Brito Pereira

Tribunal Superior do Trabalho

Ministra Maria Cristina Irigoyen Peduzzi

Tribunal Superior do Trabalho

Ministro Renato de Lacerda Paiva

Tribunal Superior do Trabalho

Juíza Maria Cesarineide de Souza Lima

Presidente do TRT da 14ª Região

Juiz Luis Carlos Cândido Martins Sotero da Silva

Presidente do TRT da 15ª Região

Juiz Gilmar Cavalieri

Presidente do TRT da 12ª Região

Juiz Gentil Pio de Oliveira

Presidente do TRT da 18ª Região

Juíza Márcia Andrea Farias da Silva

Presidente do TRT da 16ª Região

Membros Suplentes

Ministro Emmanoel Pereira

Tribunal Superior do Trabalho

Ministro Lelio Bentes Corrêa

Tribunal Superior do Trabalho

Ministro Aloysio Corrêa da Veiga

Tribunal Superior do Trabalho

Juíza Vania Maria da Rocha Abensur

Vice-Presidente do TRT da 14ª Região

Juiz Luiz Antônio Lazarim

Vice-Presidente Administrativo do TRT da 15ª Região

Juiz Gerson Paulo Taboada Conrado

Vice-Presidente do TRT da 12ª Região

Juiz Mário Sérgio Botazzo

Vice-Presidente do TRT da 18ª Região

Juíza Ilka Esdna Silva Araújo

Vice-Presidente do TRT da 16ª Região



<i>INTRODUÇÃO</i>	<i>10</i>
<i>PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO</i>	<i>11</i>
<i>DIRETRIZES ESTRATÉGICAS</i>	<i>12</i>
<i>DESCRIÇÃO DOS ATRIBUTOS DE VALORES</i>	<i>14</i>
<i>DIAGNÓSTICO DOS AMBIENTES INTERNO E EXTERNO</i>	<i>15</i>
<i>METODOLOGIA APLICADA</i>	<i>17</i>
<i>MAPA ESTRATÉGICO</i>	<i>19</i>
<i>OBJETIVOS ESTRATÉGICOS</i>	<i>23</i>
<i>ALINHAMENTO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS</i>	<i>73</i>
<i>GLOSSÁRIO</i>	<i>82</i>

O Planejamento Estratégico da Justiça do Trabalho, aprovado na sessão do Conselho Superior da Justiça do Trabalho de 03 de dezembro de 2010, orienta e permite dar sustentação metodológica para o horizonte quinquenal.

Este documento apresenta diretrizes de planejamento e gestão, instrumento que, na sua essência, remete ao fortalecimento e uniformidade da prática da Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho e ao desenvolvimento e aprimoramento do processo decisório na administração pública.

O contexto atual é caracterizado por intensas transformações e exige que as organizações se adaptem rapidamente a elas. Há, porém, as instituições que ainda resistem, demandando uma resposta tímida frente ao risco de sucumbir ao retrocesso do desenvolvimento e na obtenção de resultados. Nesse cenário de instabilidade, o planejamento tem se tornado importante aliado, devendo ser concebido de forma flexível e aderente a todos os colaboradores da organização.

O presente trabalho procura guiar, de modo sucinto e prático, todos os elementos polarizadores de temas relacionados ao planejamento e à gestão institucional da Justiça do Trabalho.

A presente versão possui marco temporal fixado entre 2010 e 2014, estando prevista revisão e atualização periódica, em razão da dinâmica contínua do processo e do aprendizado da instituição. A versão apresentada é retratada e formatada fielmente conforme o resultado do “I Encontro de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho” e de acordo com as deliberações do grupo de trabalho formado pela estreita colaboração dos Tribunais Regionais do Trabalho e do Conselho Superior da Justiça do Trabalho para sua consolidação.

Dentre os conceitos, metodologia e ferramentas adotados, está o *BSC - Balanced Scorecard* ou Desempenho Organizacional Balanceado, desenvolvido pelos professores David. P. Norton e Robert S. Kaplan da Universidade de Harvard/USA, em outras palavras é a materialização dos objetivos institucionais que se traduzem em ações, acompanhados por indicadores que avaliam o seu desempenho.

Por fim, a efetiva utilização por parte dos gestores desse trabalho já revela, por si só, o esforço demandado para sua concretização.

O Planejamento Estratégico é um processo gerencial de longo prazo que diz respeito à formulação de objetivos para a seleção de programas de ação e sua execução, levando em conta as condições internas e externas da organização, a evolução esperada e também as premissas básicas que se deve respeitar para que todo o processo tenha coerência e sustentação.

A premissa a que faz menção o parágrafo anterior está relacionada à missão, à visão, aos valores apregoados, aos objetivos, aos indicadores de desempenho e às metas estabelecidas pela instituição, elementos primordiais que guiam todo o processo.

Missão

A missão representa o propósito da existência da instituição, em outras palavras, a declaração de missão deve responder aos seguintes questionamentos: o que faz, por que faz, para quem faz e qual o seu impacto para quem acolhe seus serviços. Não deve ser confundida com os serviços ofertados e sim associada aos objetivos institucionais.

Segundo Idalberto Chiavenato¹, “é vital que toda a instituição conheça a sua missão e seus objetivos, pois o seu desconhecimento leva a ignorar o motivo de sua existência e os rumos que a instituição pretende adotar; conseqüentemente elas não saberão qual o melhor caminho a ser percorrido.”

Missão da Justiça do Trabalho

“Realizar Justiça, no âmbito das relações do trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.”

Visão

A visão de futuro é a imagem que a instituição tem de si e de seu futuro¹ e que ao mesmo tempo identifica sinais de mudança, vislumbra oportunidades e ameaças, forças e fraquezas e direciona esforços, que inspira e transforma fato concreto em algo que antes existia somente no campo das idéias.

Visão de Futuro da Justiça do Trabalho

“Ser reconhecida perante a sociedade pela excelência na prestação dos serviços judiciais até 2014.”

Valores da Organização

São princípios que orientam uma organização. Eles representam as convicções mais profundas de uma organização e são demonstrados por meio de comportamentos diários de todos os envolvidos. Os valores de uma organização fazem proclamação pública de como ela espera que todos se comportem².

Atributos de Valor da Justiça do Trabalho para a Sociedade

Acessibilidade

Celeridade

Efetividade

Ética

Inovação

Modernidade

Qualidade

Responsabilidade Social e Ambiental

Transparência

Valorização das Pessoas

²NIVEN, Paul R. Balanced Scorecard passo-a-passo: elevando o desempenho e mantendo resultados; tradução Nilza Freire. Rio de Janeiro Qualitymark, 2007.

Acessibilidade

Democratizar e facilitar o acesso à Justiça

Celeridade

Prezar pela agilidade nos trâmites judiciais e administrativos

Efetividade

Garantir o cumprimento das decisões judiciais

Ética

Agir com honestidade, probidade e integridade em todas as suas ações e relações

Inovação

Buscar soluções inovadoras para a melhoria da prestação jurisdicional, se destacando pela criatividade e quebra de paradigma

Modernidade

Manter-se atualizado em prática de gestão dos recursos

Qualidade

Atender com eficiência e eficácia as necessidades e expectativas dos clientes internos e externos

Responsabilidade Social e Ambiental

Atuar para a garantia da cidadania e para a gestão ambiental

Transparência

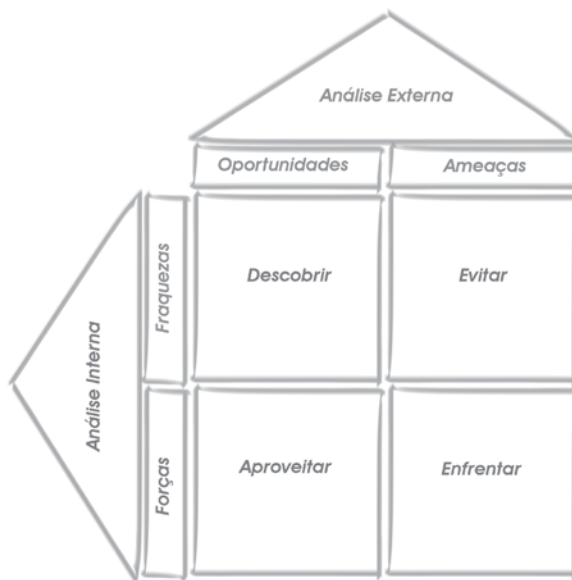
Realizar gestão comprometida com a divulgação de ações e resultados

Valorização das Pessoas

Incentivar a melhoria contínua do relacionamento, bem-estar e satisfação pessoal

Esta etapa representa a avaliação e o monitoramento do ambiente interno e externo à organização. Para a análise interna são elencados os pontos fortes e fracos da instituição, ou seja, situações, condições ou fenômenos internos que podem beneficiar ou prejudicar o desempenho da organização na realização de sua missão e no cumprimento de seus objetivos.

A análise externa consiste em verificar as ameaças e oportunidades que estão presentes no ambiente institucional e identificar as melhores maneiras de evitar ou usufruir essas situações, respectivamente.



Forças

- Celeridade
- Formação e qualificação de pessoas
- Qualidade da infraestrutura tecnológica

Fraquezas

- Deficiência na integração e comunicação interna e externa
- Falta e desigualdade de plano de capacitação
- Falta de padronização de procedimentos
- Morosidade e falta de efetividade na execução processual
- Quantitativo reduzido da infraestrutura de Tecnologia da Informação e das Comunicações (TIC) e baixo nível de integração de seus sistemas às atividades judiciais e administrativas

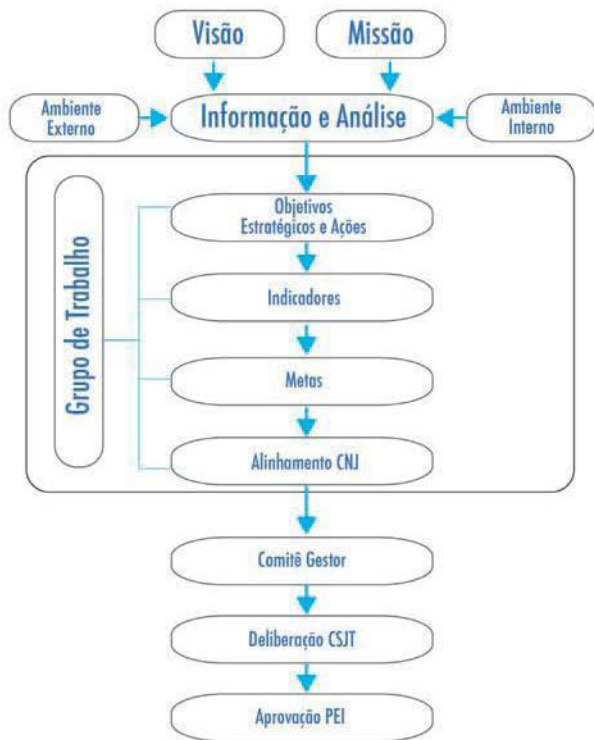
- Atuação do Conselho Superior da Justiça do Trabalho
- Mobilização do Poder Judiciário para elaboração de seus planejamentos estratégicos
- Evoluções tecnológicas
- Parcerias com outras instituições

Oportunidades

- Imagem do Poder Judiciário
- Contingenciamento de orçamento frente a cenários de crise
- Descontinuidade de políticas públicas, orçamentárias e de pessoal

Ameaças

Processo de Planejamento Estratégico Institucional (PEI) 1ª Fase



Processo de Implementação do PEI 2ª Fase



Balanced Scorecard

O *Balanced Scorecard* - BSC foi a ferramenta adotada para a elaboração do plano estratégico institucional da Justiça do Trabalho. Essa ferramenta traduz a estratégia da organização em objetivos estratégicos, indicadores, metas e iniciativas sob perspectivas equilibradas. Os objetivos são resultados que a organização pretende realizar. Nesta etapa, é identificada onde a organização pretende chegar.

A definição dos objetivos é consequência da etapa anterior, já que, de acordo com o diagnóstico dos ambientes interno e externo, pode-se definir o caminho que a organização irá seguir. A estratégia será delineada a partir da definição destes objetivos, e no curso do processo serão identificadas uma série de estratégias, e sua aplicação para organização.

Todo indicador é um índice de monitoramento de algo que pode ser mensurável. Os indicadores de desempenho nos permitem manter, mudar ou abortar o rumo das ações, de processos de trabalho, de atividades, etc. São ferramentas de gestão ligadas ao monitoramento e auxiliam no desenvolvimento da organização.

Quanto à meta, é um estado futuro que a organização pretende alcançar e as iniciativas estratégicas são o “como” iremos fazer para atingir os objetivos e metas definidos anteriormente.

E por fim, sob perspectivas balanceadas, ou seja, o BSC reflete o equilíbrio entre objetivos de curto e longo prazo, entre indicadores de tendências e ocorrências e, ainda, entre as perspectivas internas e externas de desempenho. Este conjunto abrangente de medidas serve para avaliar o desempenho organizacional, mensurado de forma também balanceada, para monitorar o progresso na construção das capacidades e na aquisição de ativos intangíveis necessários para o crescimento futuro.

Para que a estratégia traçada seja devidamente comunicada, alinhada e se torne um compromisso de todos os envolvidos, a organização deve dispor de veículo que comunique eficazmente tais ações, de modo que, estas se convertam em resultados e assim possam ser traduzidos no cumprimento da missão.

Constrói-se, então, um mapa estratégico que é a ferramenta concebida de forma lógica e estruturada capaz de indicar os objetivos estratégicos balanceados sobre várias perspectivas, mantendo uma relação de causa e efeito entre si. O mapa será gerido por indicadores de desempenho, o que posteriormente facilitará a mensuração de ativos intangíveis da organização em resultados tangíveis.

O mapa estratégico propicia, de forma clara e transparente, definir foco à estratégia elaborada e a maneira como as ações impactam no alcance dos resultados desejados, subsidiando a alocação de esforços e evitando a dispersão de ações e recursos.

Perspectivas

São diferentes formas de contextualizar a missão da Justiça do Trabalho que é “realizar justiça, no âmbito das relações do trabalho” e indicam fatores essenciais para uma compreensão mais ampla da instituição. Na esfera da Justiça do Trabalho, o mapa estratégico foi disposto com base em três perspectivas: sociedade, processos internos e recursos. Essas perspectivas representam a seqüência lógica da sua estratégia.

Perspectiva Sociedade

A perspectiva sociedade define o que deverá ser suscitado para o alcance da missão institucional da Justiça do Trabalho, satisfazer os anseios do Estado, da sociedade, da alta administração e de seus colaboradores

Perspectiva Processos Internos

A perspectiva processos internos identifica os temas nevrálgicos nos quais devem ser concentrados esforços para se obter os resultados almejados. Acentua, também, a forma como poderá ser implementada a estratégia.

Perspectiva Recursos

A perspectiva recursos identifica ações relacionadas a inovação e ao aprimoramento da gestão de pessoas, sistemas orçamentário e de informação necessários ao suporte da estratégia elaborada para dar sustentabilidade a longo prazo.

Temas Estratégicos

Os temas estratégicos são os conjuntos de objetivos relacionados sob uma mesma matéria ou com relações de causa e efeito muito presentes. Outro conceito muito disseminado remete à forma com que a alta administração deverá se conduzir para que seja alcançada a sua visão de futuro.

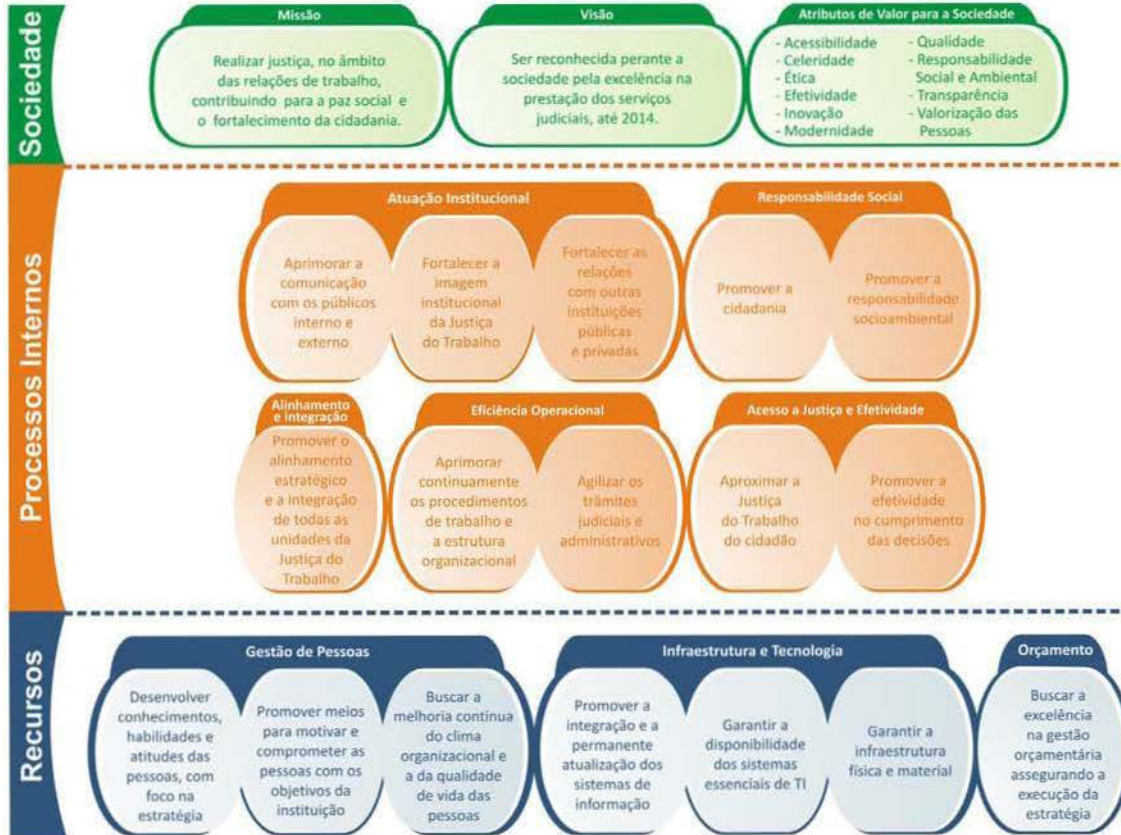
Objetivos Estratégicos

Os objetivos estratégicos são definidos como atividades finalísticas a serem almejadas para o cumprimento de sua missão institucional e no alcance de sua visão de futuro. Conforme o Balanced Scorecard os objetivos estratégicos encontram-se atados às perspectivas definidas no mapa estratégico da organização.

Relação Causa e Efeito

As relações de causa e efeito representam o nexos de causa que deve existir entre os objetivos relacionados no mapa estratégico e que demonstram o impacto que possui um objetivo no outro, sucessivamente.

Mapa Estratégico



Objetivo Estratégico

Perspectiva Recursos - Tema Gestão de Pessoas

Objetivo - Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes das pessoas, com foco na estratégia

Descrição do Objetivo - Assegurar o cumprimento das decisões emanadas da Justiça do Trabalho, a fim de garantir a sua efetividade

Ações

- Desenvolver e implantar sistema de Gestão por Competências
- Efetivar o sistema de Ensino à Distância - EAD
- Criar Comitê de Desenvolvimento de Ensino à Distância
- Processo de Gestão à Distância

Projetos

- Rompendo Distância - EAD

Detalhamento do Objetivo Estratégico

Perspectiva Recursos - Tema Gestão de Pessoas

Objetivo - Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes das pessoas, com foco na estratégia

Indicador

Índice de execução do Plano Nacional de Capacitação (IEPC)
$$= \frac{QEPC}{TEPC} \times 100$$

Variáveis

- QEPC: Quantificação de execução do Plano Nacional de Capacitação
- TEPC: Total de execução do Plano Nacional de Capacitação

Meta

Atingir 80% de execução do Plano Nacional de Capacitação até 2014

Linha de Base	2010	2011	2012	2013	2014
Não Mensurado	-	45%	50%	65%	80%

Detalhamento do Objetivo Estratégico

Perspectiva Recursos - Tema Gestão de Pessoas

Objetivo - Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes das pessoas, com foco na estratégia

Indicador

Índice de capacitação da Justiça do Trabalho em EAD nas competências estratégicas (IEPC)
=
 $(NMSC/TMSC) \times 100$

Variáveis

- NMSC: Número de magistrados e servidores capacitados nas competências estratégicas em EAD
- TMSC: Total de magistrados e servidores capacitados nas competências estratégicas em EAD e cursos presenciais

Meta

Capacitar à distância, nas competências estratégicas, 70% dos magistrados e servidores até 2014

Linha de Base	2010	2011	2012	2013	2014
Não Mensurado	-	45%	50%	65%	70%

Perspectiva Recursos - Tema Gestão de Pessoas

Objetivo - Promover meios para motivar e comprometer as pessoas com os objetivos da instituição

Descrição do Objetivo - Estimular e envolver as pessoas com as ações e projetos definidos para o alcance das metas

Ações

- Implantar a Universidade Corporativa da Justiça do Trabalho
- Desenvolver e implantar o Sistema de Gestão por Competências
- Desenvolver e implantar o Banco de Idéias da Justiça do Trabalho
- Desenvolver o Sistema Nacional de Avaliação por Desempenho

Projetos

- Universidade Corporativa da Justiça do Trabalho - referência TRT da 5ª Região
- Sistema de Gestão por Competências
- Banco de Idéias da Justiça do Trabalho
- Sistema Nacional de Avaliação por Desempenho

Detalhamento do Objetivo Estratégico

Perspectiva Recursos - Tema Gestão de Pessoas

Objetivo - Promover meios para motivar e comprometer as pessoas com os objetivos da instituição

Indicador

Índice de alcance das ações voltadas para a motivação (IAAM)

=

$(NPAM/TMSP) \times 100$

Variáveis

- NPAM: Número de magistrados e servidores que participaram de ações voltadas à motivação
- TMSP: Total de magistrados e servidores

Meta

Atingir 80% de participação de magistrados e servidores em ações voltadas à motivação até 2014

Linha de Base	2010	2011	2012	2013	2014
Não Mensurado	-	45%	50%	65%	80%

Objetivo Estratégico

Perspectiva Recursos - Tema Gestão de Pessoas

Objetivo - *Buscar a melhoria contínua do clima organizacional e da qualidade de vida das pessoas*

Descrição do Objetivo - *Melhorar o ambiente e as condições de trabalho buscando o bem-estar físico e mental*

Ações

- *Desenvolver e implantar o Programa de Qualidade de Vida*
- *Desenvolver programa de racionalização dos processos internos*
- *Desenvolver e implantar programa de melhoria da infraestrutura*

Projetos

- *Programa de Qualidade de Vida*

Detalhamento do Objetivo Estratégico

Perspectiva Recursos - Tema Gestão de Pessoas

Objetivo - Buscar a melhoria contínua do clima organizacional e da qualidade de vida das pessoas

Indicador

Índice de clima organizacional (ICO)
=
(PCO)

Variáveis

- PCO: Resultado da pesquisa de clima organizacional a ser disponibilizada pelo Conselho Nacional de Justiça

Meta

Aumentar para 80% o índice de avaliações positivas do clima organizacional até 2014

Linha de Base	2010	2011	2012	2013	2014
Não Mensurado	-	72%	75%	78%	80%

Obs: - A ferramenta de pesquisa será disponibilizada pelo CNJ.

Detalhamento do Objetivo Estratégico

Perspectiva Recursos - Tema Gestão de Pessoas

Objetivo - Buscar a melhoria contínua do clima organizacional e da qualidade de vida das pessoas

Indicador

$$\begin{aligned} & \text{Índice de prevenção de saúde (IPAS)} \\ & = \\ & (NVAP/TMSP) \times 100 \end{aligned}$$

Variáveis

- NVAP: Número de magistrados e servidores que realizaram a prevenção anual de saúde
- TMSP: Total de magistrados e servidores convocados à realizar a prevenção anual de saúde

Meta

Atingir 100% do índice de prevenção de saúde até 2014

Linha de Base	2010	2011	2012	2013	2014
Não Mensurado	-	95%	100%	100%	100%

Objetivo Estratégico

Perspectiva Recursos - Tema Infraestrutura e Tecnologia

Objetivo - Promover a integração e a permanente atualização dos sistemas de informação

Descrição do Objetivo - Promover o desenvolvimento de sistemas de informação que permita a integração entre as diversas unidades organizacionais, bem como criar condições para a contínua atualização dos sistemas de informação existentes.

Ações

- Implantar o Sistema Integrado de Gestão da Informação da Justiça do Trabalho - SIGI-JT

Projetos

- SIGI-JT

Detalhamento do Objetivo Estratégico

Perspectiva Recursos - Tema Infraestrutura e Tecnologia

Objetivo - Promover a integração e a permanente atualização dos sistemas de informação.

Indicador

Implementação do SIGI:

$$a) ISCT = (NSCT/TSCT) \times 100$$

$$b) IAES = (NAES/TAPS) \times 100$$

Variáveis

- a)** - ISCT: Índice de sistemas compartilhados entre os Tribunais Regionais do Trabalho
- NSCT: Número de sistemas compartilhados entre os Tribunais Regionais do Trabalho
 - TSCT: Total de sistemas dos Tribunais Regionais do Trabalho
- b)** - IAES: Índice de Ações executadas do SIGI
- NAES: Número de ações executadas do SIGI
 - TAPS: Total de ações previstas no SIGI

Meta

Atingir 100% de sistemas compartilhados no SIGI até 2014

Cumprir 100% das ações previstas no SIGI até 2014

Linha de Base	2010	2011	2012	2013	2014
Não Mensurado	-	25%	50%	75%	100%

Objetivo Estratégico

Perspectiva Recursos - Tema Infraestrutura e Tecnologia

Objetivo - Garantir a disponibilidade dos sistemas essenciais de TI

Descrição do Objetivo - Promover a integração e a permanente atualização dos sistemas de informação

Ações

- Implementar as ações previstas no Planejamento Estratégico de Tecnologia da Informação - PETI
- Implantar o SIGI-JT

Projetos

- PETI
- SIGI-JT

Detalhamento do Objetivo Estratégico

Perspectiva Recursos - Tema Infraestrutura e Tecnologia

Objetivo - Garantir a disponibilidade dos sistemas essenciais de TI

Indicador

Índice de disponibilidade dos sistemas essenciais (IDSE)

=

$$[1 - (TISE/TTPS)] \times 100$$

Variáveis

- TISE: Tempo de indisponibilidade dos sistemas essenciais
- TTPS: Tempo total do período dos sistemas

Meta

Garantir 99% de disponibilidade dos sistemas essenciais até 2014

Linha de Base	2010	2011	2012	2013	2014
Não Mensurado	-	96%	97%	98%	99%

Perspectiva Recursos - Tema Infraestrutura e Tecnologia

Objetivo - Garantir a infraestrutura física e material

Descrição do Objetivo - Estruturar os órgãos judicantes e administrativos da Justiça do Trabalho, aparelhando-os de modo adequado e compatível com a demanda por serviços, tendo como foco o jurisdicionado e a melhoria das condições de trabalho dos servidores

Ações

- Instituir avaliação ergonômica periódica
- Aprimorar a segurança institucional (patrimonial e pessoal)
- Promover a padronização das instalações físicas (Resolução N.º 54/2008 CSJT)

Detalhamento do Objetivo Estratégico

Perspectiva Recursos - **Tema** Infraestrutura e Tecnologia

Objetivo - Garantir a infraestrutura física e material

Indicador

Índice de avaliações positivas com as instalações físicas (IAPI)

=

$$(QAPI/TAEF) \times 100$$

Variáveis

- QAPI: Quantidade de avaliações positivas com as instalações físicas
- TAEF: Total de avaliações realizadas sobre as instalações físicas

Meta

Atingir 60% de avaliações positivas com as instalações físicas até 2014

Linha de Base	2010	2011	2012	2013	2014
Não Mensurado	-	45%	50%	55%	60%

Detalhamento do Objetivo Estratégico

Perspectiva Recursos - **Tema** Infraestrutura e Tecnologia

Objetivo - Garantir a infraestrutura física e material

Indicador

Índice de unidades com sistemas de segurança (IUSS)

=

$(QUSS/TUSJ) \times 100$

Variáveis

- QUSS: Quantidade de unidades com sistemas de segurança
- TUSJ: Total de unidades da Justiça do Trabalho

Meta

Atingir 100% das unidades com sistemas de segurança até 2014

Linha de Base	2010	2011	2012	2013	2014
Não Mensurado	-	85%	90%	95%	100%

Objetivo Estratégico

Perspectiva Recursos - Tema Orçamento

Objetivo - *Buscar a excelência na gestão orçamentária*

Descrição do Objetivo - *Otimizar a utilização dos recursos orçamentários por meio de planejamento prévio e controle das despesas, para assegurar a execução e eficácia da estratégia institucional*

Ações

- *Desenvolver e implantar o Programa de Gestão Orçamentária*

Projetos

- *Programa de Gestão Orçamentária*

Detalhamento do Objetivo Estratégico

Perspectiva Recursos - Tema Orçamento

Objetivo - Buscar a excelência na gestão orçamentária

Indicador

$$\text{Índice de execução do orçamento disponibilizado (IEOD)} \\ = \\ (\text{VEOD/TODI}) \times 100$$

Variáveis

- VEOD: Valor efetivamente executado do orçamento disponibilizado
- TODI: Total de orçamento disponibilizado à instituição

Meta

Executar 99% do orçamento disponibilizado

Linha de Base	2010	2011	2012	2013	2014
Não Mensurado	-	99%	99%	99%	99%

Obs: - Integram o orçamento de projetos estratégicos os valores relacionados à promoção da qualidade de vida e a capacitação.

Detalhamento do Objetivo Estratégico

Perspectiva Recursos - Tema Orçamento

Objetivo - Buscar a excelência na gestão orçamentária

Indicador

Índice do orçamento de custeio utilizado na execução de projetos estratégicos (IOCE)

=

$(VAOE/TOC) \times 100$

Variáveis

- VAOE: Valor efetivamente aplicado do orçamento de custeio na execução de projetos estratégicos
- TOC: Total do orçamento de custeio

Meta

Aplicar 10% do orçamento de custeio na execução de projetos estratégicos até 2014

Linha de Base	2010	2011	2012	2013	2014
Não Mensurado	-	4%	6%	8%	10%

Obs: - Integram o orçamento de projetos estratégicos os valores relacionados à promoção da qualidade de vida e a capacitação.

Objetivo Estratégico

Perspectiva Processos Internos - **Tema** Atuação Institucional

Objetivo - Aprimorar a comunicação com os públicos interno e externo

Descrição do Objetivo - Criar e aperfeiçoar canais permanentes de comunicação entre os públicos interno e externo da Justiça do Trabalho com a disponibilização de informações judiciais e administrativas de forma a garantir a transparência, bem como efetivar meios para receber da sociedade informações relevantes à melhoria dos serviços prestados

Ações

- Desenvolver e executar o plano de comunicação da Justiça do Trabalho
- Viabilizar o acesso virtual às decisões dos processos judiciais na íntegra

Projetos

- Plano de Comunicação da Justiça do Trabalho - CSJT, orientado pela Política Nacional de Comunicação do Conselho Nacional de Justiça - CNJ
- Projeto Processo Judicial Eletrônico - PJ-e

Detalhamento do Objetivo Estratégico

Perspectiva Processos Internos - **Tema** Atuação Institucional

Objetivo - Aprimorar a comunicação com os públicos interno e externo

Indicador

Índice de publicação do conteúdo integral das decisões dos processos na internet (IPC)

=

$$(QPDI/TPO) \times 100$$

Variáveis

- QPDI: Quantidade de processos com o seu conteúdo integral das decisões publicado na internet
- TPO: Total de processos do órgão

Meta

Disponibilizar o conteúdo integral das decisões de 100% dos processos até 2014

Linha de Base	2010	2011	2012	2013	2014
Não Mensurado	-	92%	95%	98%	100%

Detalhamento do Objetivo Estratégico

Perspectiva *Processos Internos - Tema Atuação Institucional*

Objetivo - *Aprimorar a comunicação com os públicos interno e externo*

Indicador

Índice de variação da satisfação com a comunicação interna (ISCI)

=

$$[(IASI/IPCI)-1] \times 100$$

Variáveis

- *IASI: Índice apurado na pesquisa de satisfação com a comunicação interna*
- *IPCI: Índice apurado na 1ª pesquisa de satisfação com a comunicação interna*

Meta

Aumentar para 10% o índice de satisfação com a comunicação interna até 2014

Linha de Base	2010	2011	2012	2013	2014
Não Mensurado	-	4%	6%	8%	10%

Detalhamento do Objetivo Estratégico

Perspectiva Processos Internos - **Tema** Atuação Institucional

Objetivo - Aprimorar a comunicação com os públicos interno e externo

Indicador

Índice de satisfação da variação com a comunicação externa (ISCE)

=

$$[(IASE/IPCE)-1] \times 100$$

Variáveis

- IASE: Índice apurado na pesquisa de satisfação com a comunicação externa
- IPCE: Índice apurado na 1ª pesquisa de satisfação com a comunicação externa

Meta

Aumentar para 10% o índice de satisfação com a comunicação externa até 2014

Linha de Base	2010	2011	2012	2013	2014
Não Mensurado	-	4%	6%	8%	10%

Objetivo Estratégico

Perspectiva Processos Internos - **Tema** Atuação Institucional

Objetivo - Fortalecer a imagem institucional da Justiça do Trabalho.

Descrição do Objetivo - Ampliar a visibilidade da atuação da Justiça do Trabalho com foco no fortalecimento da sua credibilidade.

Ações

- Participar efetivamente dos projetos nacionais voltados ao fortalecimento da imagem institucional da Justiça do Trabalho
- Divulgar o papel e as iniciativas da Justiça do Trabalho à sociedade, inclusive as de preservação da sua memória

Projetos

- Projeto Casas de Justiça e Cidadania do CNJ
- Projeto Nacional da "Casa do Trabalhador" - referência TRT da 23ª Região, nos moldes da Casa da Cidadania

Detalhamento do Objetivo Estratégico

Perspectiva Processos Internos - **Tema** Atuação Institucional

Objetivo - Fortalecer a imagem institucional da Justiça do Trabalho

Indicador

Índice de aprovação da Justiça do Trabalho (IAJT)

=

$(QPAS/TPSR) \times 100$

Variáveis

- QEAS: Quantidade de entrevistas com aprovação de satisfação
- TESR: Total de entrevistas de satisfação realizadas

Meta

Obter 70% de aprovação na pesquisa até 2014.

Linha de Base	2010	2011	2012	2013	2014
Não Mensurado	-	-	-	-	70%

Obs: - A meta está relacionada à pesquisa de clima organizacional

Obs: - Observar a forma de condução da pesquisa de credibilidade e satisfação realizada pelo CNU

Objetivo Estratégico

Perspectiva Processos Internos - **Tema** Atuação Institucional

Objetivo - Fortalecer as relações com outras instituições públicas e privadas

Descrição do Objetivo - Instituir e ampliar as relações externas por meio de parcerias, promovendo a troca de conhecimentos e o aumento da capacidade de atuação em benefício da sociedade

Ações

- Promover o nivelamento nacional das parcerias de interesse comum, existentes nos Tribunais Regionais do Trabalho
- Firmar novas parcerias de interesse institucional

Detalhamento do Objetivo Estratégico

Perspectiva Processos Internos - **Tema** Atuação Institucional

Objetivo - Fortalecer as relações com outras instituições públicas e privadas

Indicador

Índice de parcerias

=

QPI

Variáveis

- QPI: Quantidade de parcerias institucionais novas efetivamente realizadas no ano

Meta

Celebrar uma nova parceria institucional nacional, a cada ano, até 2014

Linha de Base	2010	2011	2012	2013	2014
Não Mensurado	-	1	1	1	1

Objetivo Estratégico

Perspectiva Processos Internos - **Tema** Responsabilidade Social

Objetivo - Promover a Cidadania

Descrição do Objetivo - Promover ações de desenvolvimento e conscientização de direitos, deveres e valores para a promoção da cidadania

Ações

- Divulgação dos direitos e deveres do cidadão, empregado e empregador no âmbito do Direito do Trabalho

Projetos

- Plano de Ação Nacional de Estímulo à Cidadania
- Cartilha Nacional dos Direitos do Trabalhador

Detalhamento do Objetivo Estratégico

Perspectiva Processos Internos - **Tema** Responsabilidade Social

Objetivo - Promover a Cidadania

Indicador

Índice de promoção da cidadania
=
QEPC

Variáveis

- QEPC: Quantidade de eventos realizados no ano para a promoção da cidadania

Meta

Celebrar dois eventos para a promoção da cidadania, a cada ano, até 2014

<i>Linha de Base</i>	<i>2010</i>	<i>2011</i>	<i>2012</i>	<i>2013</i>	<i>2014</i>
<i>Não Mensurado</i>	-	2	2	2	2

Objetivo Estratégico

Perspectiva Processos Internos - **Tema** Responsabilidade Social

Objetivo - Promover a responsabilidade socioambiental

Descrição do Objetivo - Promover ações que visem à efetivação da responsabilidade social e ambiental no âmbito da Justiça do Trabalho

Ações

- Calendário anual do Meio Ambiente
- Promover a otimização dos recursos alinhados às boas práticas de responsabilidade social e ambiental

Projetos

- Agenda ambiental da Administração Pública - A3P

Detalhamento do Objetivo Estratégico

Perspectiva Processos Internos - **Tema** Responsabilidade Social

Objetivo - Promover a responsabilidade socioambiental

Indicador

Consumo per capita de resmas de papel (CPRP)

=

$$[(CRPA/CRAA)-1] \times 100$$

Variáveis

- CRPA: Consumo *per capita* de resmas de papel no ano
- CRAA: Consumo *per capita* de resmas de papel no ano anterior

Meta

Reduzir o consumo de resmas de papel em 2% ao ano até 2014

Linha de Base	2010	2011	2012	2013	2014
Não Mensurado	-	2%	2%	2%	2%

Detalhamento do Objetivo Estratégico

Perspectiva Processos Internos - **Tema** Responsabilidade Social

Objetivo - Promover a responsabilidade socioambiental

Indicador

Consumo per capita de água (CPA)

=

$$[(CPCA/CBPA)-1] \times 100$$

Variáveis

- CPCA: Consumo *per capita* de água no ano
- CPAA: Consumo *per capita* de água no ano anterior

Meta

Reduzir o consumo de água em 2% ao ano até 2014

Linha de Base	2010	2011	2012	2013	2014
Não Mensurado	-	2%	2%	2%	2%

Detalhamento do Objetivo Estratégico

Perspectiva Processos Internos - **Tema** Responsabilidade Social

Objetivo - Promover a responsabilidade socioambiental

Indicador

Consumo per capita de energia elétrica (CPEE)

=

$$[(CPEA/CEEA)-1] \times 100$$

Variáveis

- CPEA: Consumo *per capita* de energia elétrica no ano
- CEEA: Consumo *per capita* de energia elétrica no ano anterior

Meta

Reduzir o consumo de energia elétrica em 2% ao ano até 2014

Linha de Base	2010	2011	2012	2013	2014
Não Mensurado	-	2%	2%	2%	2%

Detalhamento do Objetivo Estratégico

Perspectiva Processos Internos - **Tema** Responsabilidade Social

Objetivo - Promover a responsabilidade socioambiental

Indicador

Consumo de combustível por veículo (CCV)

=

$$[(CCVA/CVAA)-1] \times 100$$

Variáveis

- CCVA: Consumo de combustível por veículo no ano
- CVAA: Consumo de combustível por veículo no ano anterior

Meta

Reduzir o consumo de combustível por veículo em 2% ao ano até 2014

Linha de Base	2010	2011	2012	2013	2014
Não Mensurado	-	2%	2%	2%	2%

Detalhamento do Objetivo Estratégico

Perspectiva Processos Internos - **Tema** Responsabilidade Social

Objetivo - Promover a responsabilidade socioambiental

Indicador

Índice de responsabilidade social

=

QERS

Variáveis

- QERS: Quantidade de eventos nacionais de responsabilidade social realizados no ano

Meta

Promover um evento nacional anual de responsabilidade social até 2014

Linha de Base	2010	2011	2012	2013	2014
Não Mensurado	-	1	1	1	1

Perspectiva Processos Internos - **Tema** Alinhamento e Integração

Objetivo - Promover o alinhamento estratégico e a integração de todas as unidades da Justiça do Trabalho

Descrição do Objetivo - Trabalhar mantendo o entendimento de forma colaborativa com todas as unidades da Justiça do Trabalho, visando o cumprimento das metas e o desenvolvimento da cultura voltada ao planejamento e gestão estratégica, bem como a troca de experiência e a cooperação

Ações

- Implementar as boas práticas da Justiça do Trabalho
- Desenvolver padrão de planejamento e execução de projetos
- Criar canal de comunicação entre as assessorias de gestão estratégica da Justiça do Trabalho (Plano de Comunicação da Justiça do Trabalho)

Projetos

- Escritório de Projetos Corporativos
- Modelo de Planejamento e Execução da Estratégia
- Canal da Estratégia do CNJ
- Banco de Boas Práticas de Gestão do Poder Judiciário

Detalhamento do Objetivo Estratégico

Perspectiva Processos Internos - **Tema** Alinhamento e Integração

Objetivo - Promover o alinhamento estratégico e a integração de todas as unidades da Justiça do Trabalho

Indicador

Índice de sucesso na execução de projetos estratégicos (ISPE)

=

$(TPCS/TPP) \times 100$

Variáveis

- TPCS: Total de projetos concluídos com sucesso
- TPP: Total de projetos previstos

Meta

Obter 90% de execução de projetos estratégicos até 2014

Linha de Base	2010	2011	2012	2013	2014
Não Mensurado	-	40%	55%	70%	90%

Detalhamento do Objetivo Estratégico

Perspectiva Processos Internos - **Tema** Alinhamento e Integração

Objetivo - Promover o alinhamento estratégico e a integração de todas as unidades da Justiça do Trabalho

Indicador

Índice de reuniões estratégicas (IRE)

=

NRAE

Variáveis

- NRAE: Número de reuniões ordinárias de análise da estratégia (RAE) efetivamente realizadas no ano

Meta

Realizar duas reuniões ordinárias de análise da estratégia - RAE, a cada ano, até 2014

Linha de Base	2010	2011	2012	2013	2014
Não Mensurado	-	2	2	2	2

Objetivo Estratégico

Perspectiva Processos Internos - **Tema** Eficiência Operacional

Objetivo - Aprimorar continuamente os procedimentos de trabalho e estrutura organizacional

Descrição do Objetivo - Simplificar, agilizar e racionalizar as rotinas, por meio do aprimoramento e inovação, bem como adequar a estrutura organizacional visando o melhor desempenho institucional

Ações

- Implementar as ações que aprimorem os procedimentos de trabalho e estrutura organizacional de interesse institucional

Projetos

- Gestão de Projetos
- Escritório de Projetos

Detalhamento do Objetivo Estratégico

Perspectiva *Processos Internos - Tema Eficiência Operacional*

Objetivo - *Aprimorar continuamente os procedimentos de trabalho e estrutura organizacional*

Indicador

Percentual de implantação de gestão de processos nas unidades administrativas (PIGU)

$$= \frac{(UAGI/TUA) \times 100}{}$$

Variáveis

- *UAGI: Unidades administrativas com gestão de processos implantadas*
- *TUA: Total de unidades administrativas*

Meta

Implantar a gestão de processos em 100% das unidades administrativas até 2014

<i>Linha de Base</i>	<i>2010</i>	<i>2011</i>	<i>2012</i>	<i>2013</i>	<i>2014</i>
<i>Não Mensurado</i>	-	25%	50%	75%	100%

Detalhamento do Objetivo Estratégico

Perspectiva Processos Internos - **Tema** Eficiência Operacional

Objetivo - Aprimorar continuamente os procedimentos de trabalho e estrutura organizacional

Indicador

Percentual de implantação de gestão de processos nas unidades judiciais (PIGJ)

=

$$(UJI/TUJ) \times 100$$

Variáveis

- UJI: Unidades judiciais com gestão de processos implantadas
- TUJ: Total de unidades judiciais

Meta

Implantar a gestão de processos em 100% das unidades judiciais até 2014

Linha de Base	2010	2011	2012	2013	2014
Não Mensurado	-	65%	75%	85%	100%

Detalhamento do Objetivo Estratégico

Perspectiva *Processos Internos - Tema Eficiência Operacional*

Objetivo - *Aprimorar continuamente os procedimentos de trabalho e estrutura organizacional*

Indicador

Percentual de Tribunais Regionais do Trabalho com escritório de projetos implantados (PREI)

$$= \frac{(NREI/TRET) \times 100}{}$$

Variáveis

- *NREI: Número de Tribunais Regionais do Trabalho com escritório de projetos implantados*
- *TRET: Total de Tribunais Regionais do Trabalho*

Meta

Implantar escritório de projetos em 100% dos Tribunais Regionais do Trabalho até 2014

<i>Linha de Base</i>	<i>2010</i>	<i>2011</i>	<i>2012</i>	<i>2013</i>	<i>2014</i>
<i>Não Mensurado</i>	-	25%	50%	75%	100%

Objetivo Estratégico

Perspectiva *Processos Internos - Tema Eficiência Operacional*

Objetivo - Agilizar os trâmites judiciais e administrativos

Descrição do Objetivo - Implementar ações que otimizem o trâmite processual, de forma a promover a celeridade da prestação jurisdicional e das atividades administrativas

Ações

- Implantar gestão por processos
- Implantar o Processo Judicial Eletrônico (PJ-e)

Projetos

- Processo Judicial Eletrônico (PJ-e)
- Sistema Integrado de Gestão da Informação - SIGI/JT

Detalhamento do Objetivo Estratégico

Perspectiva Processos Internos - **Tema** Eficiência Operacional

Objetivo - Agilizar os trâmites judiciais e administrativos

Indicador

Taxa de congestionamento na fase de conhecimento no 1º Grau (TCC1)

$$= \{1 - [PBC1 / (CNC1 + CCP1)]\} \times 100$$

Variáveis

- PBC1: Processos baixados na fase de conhecimento no 1º Grau
- CNC1: Casos novos de conhecimento no 1º Grau
- CPC1: Casos de conhecimento pendentes de baixa no 1º Grau na ano anterior

Meta

Reduzir a taxa de congestionamento na fase de conhecimento de 1º Grau em 2% ao ano até 2014

Linha de Base	2010	2011	2012	2013	2014
Ano 2008	-	2%	2%	2%	2%

Obs: - Meta adotada considerou a variação de 2004 até 2008, verificado no Relatório Geral da Justiça do Trabalho - 2008 (índice alcançado na 1ª instância de 2004 a 2008 foi de 1,77%)

Detalhamento do Objetivo Estratégico

Perspectiva Processos Internos - **Tema** Eficiência Operacional

Objetivo - Agilizar os trâmites judiciais e administrativos

Indicador

Taxa de congestionamento no 2º Grau (TCC2)

=

$$\{1 - [PB2]/[CN2+CP2]\} \times 100$$

Variáveis

- PB2: Processos baixados no 2º Grau
- CN2: Casos novos no 2º Grau
- CP2: Casos pendentes de baixa no 2º Grau no ano anterior

Meta

Reduzir a taxa de congestionamento no 2º Grau em 2% ao ano até 2014

Linha de Base	2010	2011	2012	2013	2014
Ano 2008	-	2%	2%	2%	2%

Obs: - Meta adotada considerou a variação de 2004 até 2008, verificado no Relatório Geral da Justiça do Trabalho - 2008 (índice alcançado na 1ª instância de 2004 a 2008 foi de 1,77%)

Detalhamento do Objetivo Estratégico

Perspectiva Processos Internos - **Tema** Eficiência Operacional

Objetivo - Agilizar os trâmites judiciais e administrativos

Indicador

Índice de agilidade na tramitação dos processos de aquisição de bens e serviços (IAPA)

=

$$(NPAP/TPAP) \times 100$$

Variáveis

- NPAP: Número de processos de aquisição de bens e serviços finalizados dentro do prazo estipulado pelo tribunal
- TPAP: Total de processos de aquisição de produtos e serviços finalizados no ano

Meta

Obter 90% dos processos de aquisição de bens e serviços finalizados no prazo estipulado até 2014

Linha de Base	2010	2011	2012	2013	2014
Ano 2008	-	60%	70%	80%	90%

Objetivo Estratégico

Perspectiva *Processos Internos* - **Tema** *Acesso a Justiça e Efetividade*

Objetivo - *Aproximar a Justiça do Trabalho do cidadão*

Descrição do Objetivo - *Facilitar o acesso do cidadão à Justiça do Trabalho, com a finalidade de diminuir a distância entre os órgãos e a sociedade*

Ações

- *Aumentar o número de audiências itinerantes realizadas*
- *Desenvolvimento do PJ-e*
- *Facilitar o acesso eletrônico*

Projetos

- *Projeto Justiça Integrada, nos moldes da Recomendação nº 28 do CNJ, de 16/12/2009*
- *Peticionamento Eletrônico*
- *Portal da JT*

Detalhamento do Objetivo Estratégico

Perspectiva Processos Internos - **Tema** Acesso a Justiça e Efetividade

Objetivo - Aproximar a Justiça do Trabalho do cidadão

Indicador

Índice de audiências itinerantes realizadas nos municípios de difícil acesso (IAIR)

=

$(NAER/NMDA) \times 100$

Variáveis

- NAER: Número de audiências itinerantes efetivamente realizadas nos municípios de difícil acesso
- NMDA: Número de municípios de difícil acesso existentes

Meta

Aumentar o número de audiências itinerantes realizadas em municípios de difícil acesso em 10% ao ano até 2014

Linha de Base	2010	2011	2012	2013	2014
Não Mensurado	-	10%	10%	10%	10%

Objetivo Estratégico

Perspectiva *Processos Internos - Tema Acesso a Justiça e Efetividade*

Objetivo - Promover a efetividade no cumprimento das decisões

Descrição do Objetivo - Assegurar o cumprimento das decisões emanadas da Justiça do Trabalho, a fim de garantir a sua efetividade

Ações

- Realizar esforços concentrados periódicos
- Incentivar o aumento da conciliação nos processos de execução
- Fomentar as parcerias institucionais como ferramentas para garantir a efetividade na execução (Serasa, Cartórios de Protesto e outros)

Projetos

- Cadastro Nacional de Devedores e Bens
- Leilão Eletrônico

Detalhamento do Objetivo Estratégico

Perspectiva Processos Internos - **Tema** Acesso a Justiça e Efetividade

Objetivo - Promover a efetividade no cumprimento das decisões

Indicador

Taxa de congestionamento na fase de execução (TCFE)

=

$$\{1 - [PBE1 / (CNE1 + CEP1)]\} \times 100$$

Variáveis

- PBE1: Processos baixados de execução no 1º Grau
- CNE1: Casos novos de execução no 1º Grau
- CEP1: Casos de execução pendentes de baixa no 1º Grau no ano anterior

Meta

Reduzir a taxa de congestionamento na fase de execução em 25% até 2014

Linha de Base	2010	2011	2012	2013	2014
Ano 2009	-	10%	5%	5%	5%

Detalhamento do Objetivo Estratégico

Perspectiva Processos Internos - **Tema** Acesso a Justiça e Efetividade

Objetivo - Promover efetividade no cumprimento das decisões

Indicador

Taxa de congestionamento das execuções fiscais (TCEF)

=

$$\{1 - [TPBF / (PEPB + CNEF)]\} \times 100$$

Variáveis

- TPBF: Total de processos de execução fiscal baixados
- PEPB: Processos de execução fiscal pendentes de baixa no ano anterior
- CNEF: Casos novos de execução fiscal

Meta

Reduzir a taxa de congestionamento das execuções fiscais em 35% até 2014

Linha de Base	2010	2011	2012	2013	2014
Ano 2009	-	20%	5%	5%	5%

Relação Objetivos da JT com os Objetivos do PJ

Objetivos JT	Objetivos PJ/CNJ
<p><i>Aprimorar a comunicação com o público interno e externo</i></p>	<ul style="list-style-type: none">- Fomentar a interação e a troca de experiências entre os Tribunais- Fortalecer e harmonizar as relações entre os Poderes, setores e instituições- Aprimorar a comunicação com públicos externos
<p><i>Fortalecer a imagem institucional da Justiça do Trabalho</i></p>	<ul style="list-style-type: none">- Garantir o alinhamento estratégico em todas as unidades do Judiciário- Garantir o cumprimento das deliberações do CNJ- Garantir a precisão do diagnóstico da realidade do Judiciário- Fomentar a interação e a troca de experiências entre os Tribunais- Fortalecer e harmonizar as relações entre os Poderes, setores e instituições- Aprimorar a comunicação com públicos externos- Promover a cidadania e disseminar valores éticos e morais por meio de atuação institucional efetiva- Buscar a excelência na gestão de custos operacionais- Coordenar a gestão do Poder Judiciário, atuando em parceria com suas unidades para que alcancem seus objetivos estratégicos, visando a melhoria da prestação jurisdicional

Relação Objetivos da JT com os Objetivos do PJ

Objetivos JT	Objetivos PJ/CNJ
<p><i>Fortalecer as relações com outras instituições públicas e privadas</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Garantir o alinhamento estratégico em todas as unidades do Judiciário - Garantir o cumprimento das deliberações do CNJ - Garantir a precisão do diagnóstico da realidade do Judiciário - Fomentar a interação e a troca de experiências entre os Tribunais - Aprimorar a comunicação com públicos externos - Promover a cidadania e disseminar valores éticos e morais por meio de atuação institucional efetiva
<p><i>Promover a cidadania</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Promover a cidadania e disseminar valores éticos e morais por meio de atuação institucional efetiva
<p><i>Promover a responsabilidade sócioambiental</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Fomentar a interação e a troca de experiências entre os Tribunais - Buscar a excelência na gestão de custos operacionais

Relação Objetivos da JT com os Objetivos do PJ

Objetivos JT

Promover o alinhamento estratégico e a integração de todas as unidades da Justiça do Trabalho

Objetivos PJ/CNJ

- Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes dos conselheiros, magistrados e servidores
- Motivar e comprometer conselheiros e servidores com a execução da estratégia
- Garantir a infraestrutura apropriada às atividades
- Assegurar recursos orçamentários necessários para a execução dos objetivos da estratégia
- Garantir conformidade aos Princípios Constitucionais na atuação administrativa e financeira do Poder Judiciário
- Fomentar a interação e a troca de experiências entre os Tribunais
- Fortalecer e harmonizar as relações entre os Poderes, setores e instituições
- Aprimorar a comunicação com públicos externos
- Garantir o alinhamento estratégico em todas as unidades do Judiciário
- Garantir o cumprimento das deliberações do CNJ
- Garantir a precisão do diagnóstico da realidade do Judiciário
- Promover a modernização tecnológica do Poder Judiciário
- Promover a cidadania e disseminar valores éticos e morais por meio de atuação institucional efetiva
- Garantir a agilidade nos trâmites judiciais e administrativos e assegurar a razoável duração do processo
- Buscar a excelência na gestão de custos operacionais
- Coordenar a gestão do Poder Judiciário, atuando em parceria com suas unidades para que alcancem seus objetivos estratégicos, visando a melhoria da prestação jurisdicional

Relação Objetivos da JT com os Objetivos do PJ

Objetivos JT	Objetivos PJ/CNJ
<p><i>Aprimorar continuamente os procedimentos de trabalho e a estrutura organizacional</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Assegurar recursos orçamentários necessários para a execução dos objetivos da estratégia - Garantir conformidade aos Princípios Constitucionais na atuação administrativa e financeira do Poder Judiciário - Fomentar a interação e a troca de experiências entre os Tribunais - Fortalecer e harmonizar as relações entre os Poderes, setores e instituições - Aprimorar a comunicação com públicos externos - Garantir o alinhamento estratégico em todas as unidades do Judiciário - Garantir o cumprimento das deliberações do CNJ - Garantir a precisão do diagnóstico da realidade do Judiciário - Promover a modernização tecnológica do Poder Judiciário - Garantir a agilidade nos trâmites judiciais e administrativos e assegurar a razoável duração do processo - Buscar a excelência na gestão de custos operacionais - Coordenar a gestão do Poder Judiciário, atuando em parceria com suas unidades para que alcancem seus objetivos estratégicos, visando a melhoria da prestação jurisdicional
<p><i>Agilizar os trâmites judiciais e administrativos</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Garantir a agilidade nos trâmites judiciais e administrativos e assegurar a razoável duração do processo

Relação Objetivos da JT com os Objetivos do PJ

Objetivos JT	Objetivos PJ/CNJ
<p><i>Aproximar a Justiça do Trabalho do cidadão</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Aprimorar a comunicação com públicos externos - Promover a cidadania e disseminar valores éticos e morais por meio de atuação institucional efetiva
<p><i>Promover a efetividade no cumprimento das decisões</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Garantir a agilidade nos trâmites judiciais e administrativos e assegurar a razoável duração do processo - Coordenar a gestão do Poder Judiciário, atuando em parceria com suas unidades para que alcancem seus objetivos estratégicos, visando a melhoria da prestação jurisdicional
<p><i>Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes das pessoas, com foco na estratégia</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes dos conselheiros, magistrados e servidores - Motivar e comprometer conselheiros e servidores com a execução da estratégia - Prevenir e corrigir desvios de conduta dos membros e órgãos do Poder Judiciário
<p><i>Promover meios para motivar e comprometer as pessoas com os objetivos da instituição</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Motivar e comprometer conselheiros e servidores com a execução da estratégia

Relação Objetivos da JT com os Objetivos do PJ

Objetivos JT	Objetivos PJ/CNJ
<p><i>Buscar a melhoria contínua do clima organizacional e da qualidade de vida das pessoas</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes dos conselheiros, magistrados e servidores - Motivar e comprometer conselheiros e servidores com a execução da estratégia - Garantir a infraestrutura apropriada às atividades - Promover a cidadania e disseminar valores éticos e morais por meio de atuação institucional efetiva
<p><i>Promover a integração e a permanente atualização dos sistemas de informação</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Garantir a disponibilidade de sistemas essenciais de TI
<p><i>Garantir a disponibilidade dos sistemas essenciais de TI</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Garantir a disponibilidade de sistemas essenciais de TI
<p><i>Garantir a infraestrutura física e material necessária</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Garantir a infraestrutura apropriada às atividades
<p><i>Buscar a excelência na gestão orçamentária assegurando a execução da estratégia</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Garantir a infraestrutura apropriada às atividades

Responsáveis pela proposta do Planejamento Estratégico

Participação:

Willian Katsuhiko Matsuo

Conselho Superior da Justiça do Trabalho

Paulo Cesar Dias Vanzeto

Conselho Superior da Justiça do Trabalho

João Soares Miranda

Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região

Aurete Nicolodi Zurdo

Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

Juíza Lílíana Maria Ferreira Soares Bouéres

Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região

Cláudia Regina Zecchin Delle Vedove Levita

Tribunal Regional do Trabalho da 20ª Região

José Silva Barbosa

Tribunal Regional do Trabalho da 23ª Região

Colaboração:

Marina Leite Ribeiro

Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região

João Quirino de Moraes

Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região

Geraldo Magela Fernandes de Souza

Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região

Dalva Stracke Ferreira

Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região

Tarcísio José Filgueiras dos Reis

Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região

Andrea Coutinho

Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região

Inocêncio Uchôa

Tribunal Regional do Trabalho da 7ª Região

Rodopiano Rocha da Silva Neto

Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região

Fabiana Alves de Souza dos Santos

Tribunal Regional do Trabalho da 10ª Região

Marinilza Taveira

Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região

Rosângela Gomes Yamada

Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região

Samuel Von Laer Norat

Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região

João Bosco Machado de Miranda

Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região

Márcio Roberto de Oliveira Pagy

Tribunal Regional do Trabalho da 17ª Região

José Everson Nogueira Reis

Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região

Mariano Lanat Pedreira de Cerqueira

Tribunal Regional do Trabalho da 19ª Região

Adriano Leão Venceslau

Tribunal Regional do Trabalho da 20ª Região

Dirceu Monte

Tribunal Regional do Trabalho da 21ª Região

Kaplann Macklayny Ribeiro Moura

Tribunal Regional do Trabalho da 22ª Região

Neurenes Vieira

Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região

Coordenadoria de Estatística

Tribunal Superior do Trabalho

Adlei Cristian Carvalho Pereira

Secretário-Geral do Conselho Superior da Justiça do Trabalho

Anselmo Rocha Nóbrega

Secretário-Geral da Presidência do Tribunal Superior do Trabalho

Gustavo Caribé de Carvalho

Diretor-Geral da Secretaria do Tribunal Superior do Trabalho

Wilson Roberto Theodoro Filho

Diretor da Secretaria da Corregedoria-Geral da Justiça do Trabalho

Vívian Gonçalves Lopes

Assessora-Chefe de Planejamento e Gestão Estratégica do Conselho Superior da Justiça do Trabalho

José Tadeu Tavernard Lima

Assessor-Chefe de Gestão Estratégica do Tribunal Superior do Trabalho

- BSC: *Balanced Scorecard*;
- CHA: conhecimento, habilidades e atitudes;
- *Per Capita*: considerar magistrados, servidores, estagiários e terceirizados;
- Processos: não incluem embargos de declaração e demais processos internos conforme Resolução N.º 76/2009 do CNJ;
 - Processos Baixados: total de processos que foram baixados pela 1ª, 2ª e instâncias superiores, bem como os arquivados no período;
 - Processos Recebidos: total de processos originários e os de grau de recursos oriundos de 1ª, 2ª e instâncias superiores que foram protocolados e interpostos para julgamento no período. Os embargos de declaração e demais recursos internos estão excluídos dessa variável para todas as instâncias, conforme Resolução N.º 76/2009 do CNJ;
 - Resíduo Anterior: saldo residual de processos que não foram baixados até o fim do semestre anterior ao período de referência;
- TI/TIC: Tecnologia da Informação e das Comunicações;
- Unidade de água consumida: m³;
- Unidade de energia elétrica consumida: kw/h;
- Unidade de combustível consumida por veículo: litros;



**Conselho Superior da
Justiça do Trabalho**