

REVOGADO



**TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO
TRIBUNAL PLENO**

RESOLUÇÃO ADMINISTRATIVA Nº 14, DE 17 DE FEVEREIRO DE 1982

Certifico e dou fé que o **Egrégio Tribunal, em Sessão Plena Ordinária** hoje realizada,

RESOLVEU

aprovar o Programa em anexo, de que trata o artigo 8º, alínea *d*, das Instruções de Concursos para o Cargo de Juiz do Trabalho Substituto.

Sala das Sessões, 17 de fevereiro de 1982.

**Hegler José Horta Barbosa,
Secretário do Tribunal Pleno.**

ANEXO A RESOLUÇÃO ADMINISTRATIVA
Nº 14-82Programa para o concurso de juiz
do Trabalho substitutoI — *Direito Constitucional*1. *Do Poder Legislativo.* a) Do processo legislativo; b) Do orçamento; c) Da fiscalização financeira e orçamentária.2. *Do Poder Executivo.* a) Competência da União; b) Competência do Ministério Público.3. *Do Poder Judiciário.* a) Garantias da Magistratura; b) a Lei Orgânica da Magistratura Nacional — Loman — Lei Complementar nº 35-79; c) Declaração de inconstitucionalidade das leis.4. *A Justiça do Trabalho na Constituição Federal.*5. *Poder Normativo da Justiça do Trabalho.*6. *Direito de Greve.*7. *Mandado de Segurança.* Mandado de segurança na Justiça do Trabalho.8. *Causas trabalhistas contra a União, os Estados e os Municípios e suas autarquias e empresas públicas.*9. *Direitos trabalhistas assegurados na Constituição*II — *Direito Administrativo*1. *Ato Administrativo.* a) Conceito; b) Classificação.2. *Vícios do ato administrativo.* Invalidade.3. *Administração Direta e Indireta.*4. *Poderes da Administração.* a) Poder hierárquico; b) Poder disciplinar; c) Poder regulamentar; d) Poder de polícia.5. *Responsabilidade Civil do Estado.* a) Fundamentos; b) Responsabilidade sem culpa; c) Responsabilidade por ato do funcionário.III — *Direito Penal*1. *Conceitos Penais Aplicáveis ao Direito do Trabalho.* a) Doio; b) Culpa; c) Reincidência; d) Circunstâncias agravantes; e) Circunstâncias atenuantes; f) Legítima defesa.2. *Definição dos Crimes Contra o Patrimônio.* a) Furto; b) Roubo e Extorsão; c) Usurpação; d) Dano; e) Apropriação indébita; f) Estelionato; g) Receptação.3. *Definição dos Crimes Contra a Honra.* a) Calúnia; b) Difamação; c) Injúria.IV — *Direito Internacional Público*1. *Convenções Internacionais.* a) Vigência no plano interno; b) Convenções sobre a proteção do trabalho da mulher; c) Convenções sobre o trabalho do menor; d) Convenções relativas ao repouso semanal e à proteção salarial.2. *Sujeitos do Direito Internacional Público.* a) Organização das Nações Unidas; b) Composição e funcionamento; c) Funções e atribuições; d) Organismos especializados. A O.I.T.3. *Órgãos das Relações Entre os Estados.* a) Agentes diplomáticos; b) Classificação; d) Prerrogativas e imunidades diplomáticas; e) Agentes consulares; f) Classificação; h) Prerrogativas e imunidades consulares.V — *Direito Civil*1. *Direito.* a) Noção; b) Direito Público e Direito Privado; c) O problema da unificação do Direito Privado.

2. *Direito Civil.* a) Conceito.
3. *Interpretação das Normas Jurídicas.* a) Função; b) Espécies; c) Métodos.
4. *Eficácia da Lei no Tempo.* a) Revogação; b) Irretroatividade; c) Direito adquirido.
5. *O Negócio Jurídico.* a) Espécies; b) A manifestação da vontade; c) Vícios da vontade.
6. *O Ato Jurídico.* a) Fato e ato jurídico; b) Modalidades e formas do ato jurídico.
7. *Dos Efeitos do Ato Jurídico.* a) Nulidade; b) Ato ilícito; c) Abuso de Direito; d) Fraude à Lei.
8. *Prescrição.* a) Conceito; b) Prazo; c) Suspensão; d) Interrupção; e) Decadência.
9. *Pessoa Física.* a) Personalidade; b) Modificação; c) Capacidade.
10. *Pessoa Jurídica.* a) Conceito; b) Categorias; c) As Fundações.
11. *Obrigações.* a) Conceito; b) Obrigação de dar, fazer e não fazer; c) Obrigações alternativas, divisíveis, indivisíveis, solidárias; d) Cláusula penal.
12. *Extinção das obrigações.* a) Do pagamento — objeto e prova, lugar e tempo de pagamento; b) Da mora; c) Compensação, novação, transação; d) O direito de retenção.
13. *Contratos.* a) Disposições gerais; b) Principais modalidades de contrato; c) Do imóvel ocupado pelo empregado.

VI — Direito Comercial

1. *Do Comerciante e dos atos de Comércio.*
2. *Das Sociedades Comerciais.* a) Conceito; b) Personalidade jurídica; c) Tipos.
3. *Sociedades por Quotas de Responsabilidade Limitada.* a) Formação de seu nome; b) Limite da responsabilidade dos sócios; c) Poderes de gerência e sua delegação; d) Posição dos sócios dissidentes.
4. *Sociedades Anônimas.* a) Formação de capital; b) Limite da responsabilidade dos acionistas; c) Órgãos sociais; e) Condição jurídica dos empregados eleitos diretores da sociedade.
5. *Estabelecimento Comercial.* a) Conceito; b) Elementos formadores; c) Principais teorias sobre sua natureza jurídica.
6. *Dos Livros Comerciais.* a) Formalidades extrínsecas e intrínsecas necessárias à sua validade; b) Eficácia probatória dos livros dos comerciantes; c) O sigilo dos livros do comerciante e sua exibição em juízo; d) Livros relacionados com as obrigações trabalhistas da empresa.
7. *Concordata e Falência.* a) Concordata — noções; b) Falência — estado de fato e estado de direito; c) Sentença declaratória de falência; d) Termo legal da falência; e) Habilitação de credores; f) A falência no Direito do Trabalho.

VII — Direito do Trabalho

1. *Fontes do Direito do Trabalho.* a) Conceito de Fontes; b) Hierarquia das Fontes. Conflitos e suas soluções; c) Princípios peculiares do Direito do Trabalho; d) Interpretação e aplicação do Direito do Trabalho; e) Renúncia e transação no Direito do Trabalho.
2. *Relações de Trabalho.* a) Natureza jurídica. Teoria; b) Contrato de trabalho e relação de trabalho.
3. *Caracterização da Relação de Emprego* — a) Importância do assunto; b) Critérios para a caracterização.
3. *Sujeitos da Relação de Emprego. O Empregado* — a) o empregado. Definição; b) Trabalhadores autônomos, avulsos, eventuais e temporários; c) Trabalhadores intelectuais e altos empregados; d) Empregados domésticos.
4. *Trabalhador Rural.* a) Conceito de trabalhador rural, de empregador rural e de empresa rural; b) Normas de proteção ao trabalhador rural; c) Trabalhadores da lavoura canavieira.
5. *Sujeitos da Relação de Emprego. O Empregador* — a) O empregador — concei-

to; b) Empresa, estabelecimento — conceitos; c) Solidariedade de empresas; d) Sucessão de empregadores.

6. *Contrato de Trabalho* — a) Definição; b) Denominação; c) Caracteres; d) Morfologia.

7. *O Contrato de Trabalho e os Contratos Afins* — a) Interesse da distinção; b) Diferenças entre contrato de trabalho e locação de serviços, empreitada, representação comercial, mandato, sociedade e parceria.

8. *Elementos do Contrato de Trabalho* — a) Elementos essenciais — Vícios e defeitos — Nulidade e anulabilidade; b) Elementos acidentais — Condição e termo; c) Período de experiência e contrato de experiência;

9. *Espécies do Contrato de Trabalho* — a) Contrato por tempo determinado e por tempo indeterminado; b) Renovação — Consequências; c) Contratos de emprego por safra e por temporada; d) Contrato de emprego individual e coletivo; e) Contrato por equipe.

10. *Efeitos do Contrato de Trabalho* — a) Obrigações do empregado; b) A prestação do trabalho — Pessoalidade; c) Poder hierárquico do empregador: diretivo e disciplinar.

11. *Remuneração* — a) Conceito — distinção entre remuneração e salário; b) Caracteres do salário; c) Salário e indenização — Adicionais; d) O princípio da igualdade de salário; e) Correção automática e reajustamento de salário.

12. *Formas de Remuneração* — Classificação.

13. *Proteção ao Salário* — a) Contra os abusos do empregador; b) Contra os credores do empregador; c) Contra os credores do empregado.

14. *Duração do Trabalho* — a) Jornada de trabalho: duração e horário; b) Trabalho extraordinário; c) Trabalho noturno; d) Trabalho em regime de revezamento.

15. *Repouso* — a) Repouso intrajornadas e interjornadas; b) Repouso semanal e em feriado; c) Férias — natureza jurídica — períodos aquisitivo e concessório — duração; d) Remuneração simples, dobrada e abono de férias.

16. *Alteração do Contrato de Trabalho* — a) Alteração unilateral e bilateral; b) Transferência de função: o «jus variandi»; c) Promoção e rebaixamento; d) Remoção.

17. *Suspensão do Contrato de Trabalho* — a) Causas determinantes — Espécies e efeitos; b) Suspensão para inquérito; c) Suspensão disciplinar.

18. *Terminação do Contrato de Trabalho* — a) Causas; b) Rescisão do contrato por tempo indeterminado e por tempo determinado; c) Rescisão com ou sem justa causa; d) Homologação dos pedidos de demissão e dos recibos de quitação.

19. *Aviso Prévio* — a) Conceito e natureza jurídica; b) Prazos e efeitos.

20. *Despedida* — a) A declaração de vontade do empregador; sua natureza e elementos; b) A indenização — conceito, fundamento jurídico; c) Justa causa; d) Força maior. «Factum Principis».

21. *Estabilidade* — a) Conceito, requisitos e exceções; b) Despedida de empregado estável; c) Falta grave, conceito; d) Readmissão e reintegração; e) Renúncia à estabilidade. Homologação; f) A imunidade sindical; g) Despedida obstativa.

22. *Fundo de Garantia por Tempo de Serviço* — a) Campo de aplicação. Conceito e natureza jurídica das contribuições e saques. O problema da equivalência com a indenização; b) Direito de opção e retratação-conceito e natureza; c) Depósitos — Efeitos da terminação do contrato de emprego; d) Constituição, gestão e aplicação do Fundo.

23. *Acordo e Convenção Coletiva de Trabalho* — a) Conceito e natureza jurídica; b) Conteúdo e efeitos; c) Extensão; d) Forma e duração.

24. *Sindicato* — a) Natureza jurídica; b) Atribuição e prerrogativas; c) Garantias do exercício do mandato de representação

sindical; d) Organização sindical brasileira; e) Sindicalização livre ou obrigatória; f) Autonomia Sindical g) Unidade e pluralidade sindical;

VIII — Direito Processual do Trabalho

1. *Princípios e Singularidades do Direito Processual do Trabalho* — a) Conceito; b) Autonomia; c) Princípios Gerais; d) Singularidades.

2. *Organização Judiciária do Trabalho* — a) A Justiça do Trabalho: sua jurisdição; b) Junta de Conciliação e Julgamento: composição, funcionamento, jurisdição e competência. Os Juízos de Direito; c) Tribunais Regionais do Trabalho e Tribunal Superior do Trabalho. Funcionamento, jurisdição e competência; d) O Ministério Público do Trabalho; e) Corregedoria — Reclamação Correccional.

3. *Procedimentos nos Dissídios Individuais* — a) Reclamação. Inquérito. Revelia. Exceções. Contestação. Reconvenção. Partes e Procuradores. Substituição processual na Justiça do Trabalho. b) Audiência; c) Conciliação. Instrução e Julgamento. Justiça Gratuita; d) Homologações.

4. *Procedimentos nos Dissídios Coletivos* — a) Instauração de instância; b) Conciliação e Julgamento; c) Extensão das decisões e revisão; d) Ação de cumprimento.

5. *Das Provas no Processo do Trabalho* — a) Interrogatórios Confissão e consequências; b) Documentos. Oportunidade de Juntada. Incidente de falsidade; c) prova técnica. Sistemática da realização das perícias; d) Testemunha. Compromisso: impedimentos e consequências; e) Sentença. Sentença individual. Sentença coletiva f) Súmulas e Prejuízos.

6. *Recursos no Processo do Trabalho* — a) Disposições gerais; efeitos suspensivos e devolutivos; b) Recursos no processo de execução; c) Recursos no processo de execução.

7. *Nulidade dos atos processuais* — a) Noções Gerais; b) Preclusão. Tipos. Distinção entre preclusão, perempção, decadência e prescrição.

8. *Processo de Execução* — a) Liquidação; b) Modalidades da execução; c) Embargos do executado Impugnação do exequente; d) Embargos de Terceiro; e) Penhora. avaliação, arrematação, adjudicação e remição; f) Fraude à execução; g) Execução das decisões proferidas contra pessoas jurídicas de Direito Público. Os Precatórios.

9. *Ação Rescisória na Justiça do Trabalho* — a) Cabimento e Juízo competente; b) Hipóteses de admissibilidade; c) Prazo para propositura. Início da contagem do prazo; d) Procedimento e recurso.

10. *Ações Cíveis Admissíveis no Processo Trabalhista* — a) Procedimentos cautelares específicos; b) Medidas cautelares atípicas; c) Ação de consignação em pagamento.

IX — Direito Processual Civil

1. *Da Jurisdição e da Competência* — a) Formas e limites da jurisdição civil; b) Competência internacional; c) Competência interna. Em razão do valor e da matéria. Competência funcional e competência territorial; d) Modificações da competência.

2. *Da Ação* — a) Conceito; b) Ação e pretensão; c) Ações de conhecimento, executivas e cautelares. Ação mandamental; d) Ação declaratória e declaratória incidental.

3. *Do Processo* — a) Natureza jurídica; b) Processo e procedimento; c) Formação, extinção e suspensão do processo.

4. *Dos Sujeitos da Relação Processual* — a) O Juiz: poderes, deveres e responsabilidades; b) As partes. O litisconsórcio. Capacidade de ser parte e de estar em juízo. Legitimação ordinária e extraordinária: a substituição processual; c) Intervenção de terceiros, oposição, nomeação à autoria. Denúnciação da lide, chamamento ao processo. A assistência.

5. *Do Pedido* — a) Petição inicial; requisitos; b) Pedido determinado, genérico e alternativo; c) Cumulação de pedidos; d) Interpretação e alteração do pedido.

6. *Da Resposta do Réu* — a) Contestação, exceção e objeção. A carência de ação. Litispendência, conexão e continência de causa; b) Exceções processuais; incompetência, impedimento e suspeição; c) Reconvenção; d) Revelia.

7. *Da sentença e da coisa julgada* — a) Requisitos da sentença; b) Julgamento «extra», ultra e «citra» «petitum»; c) Conceitos e limites da coisa julgada; d) Preclusão, coisa julgada e eficácia preclusiva.

8. *Do Recurso Extraordinário* — a) Natureza e fins; b) Hipóteses de cabimento.

X — Previdência Social

1. *Noções Fundamentais* — a) Assistência social. Previdência social e segurança social; b) História; c) Sinpas; d) Relação com o direito do trabalho em sentido estrito.

2. *Benefícios e Contrato de Trabalho* — a) Quando ao «auxílio-doença» e sua complementação pelo empregador; b) Idem, quanto à aposentadoria; c) Aposentadoria: modalidades e seus efeitos no contrato de trabalho; d) Salário-maternidade; e) Salário-família; f) Infortúnios do trabalho.

3. *Previdência Social Rural* — Noções Gerais.

4. *Custeio da Previdência Social Brasileira.*