

Sumário

1.	Introdução e visão geral dos métodos autocompositivos e heterocompositivos.	13
1.1	Autocomposição e heterocomposição	14
1.1.2	Negociação	30
1.1.2.1	Tipologia das Negociações	38
1.1.2.1.1	Negociação distributiva	40
1.1.2.1.2	Negociação integrativa	47
1.1.2.1.3	Negociação Destrutiva	53
1.1.2.1.4	Negociação Expressiva	55
1.1.2.1.5	Negociação por barganha	60
1.1.2.1.6	Negociação por interesses (ou por Princípios) - Escola Linear de Harvard - Tradicional-Linear (William Ury)	65
1.1.2.1.7	Negociação Circular-Narrativa	99
1.1.2.1.8	Escola de Bush (negociação) e Folger (comunicação) - Modelo Transformador	113
1.1.2.1.9	Nossas Teorias de Negociação	122
1.1.2.1.10	Teoria da Negociação por Motivos (Travain)	123
1.1.2.1.11	Teoria da negociação sistêmica	132
1.1.2.1.12	Negociação Individual e Coletiva	136
1.1.2.1.13	Negociação coletiva	138
1.1.2.1.14	Impacto da insatisfação social e a negociação	151

MANUAL DA CONCILIAÇÃO E MEDIAÇÃO TRABALHISTA - VOLUME 2

1ª EDIÇÃO

1.1.2.1.15 Crises sociais, conflito sociais e negociação pública, social e coletiva	157
1.1.2.1.16 Tecnologia do Espaço Aberto (TEA)	162
1.2 O poder na negociação	164
1.3 Padrões éticos e legais na negociação	171
1.4 Melhor alternativa à Negociação de um Acordo - MAANA	186
2. Nota introdutória a mediação e conciliação	199
2.1 Mediação e Conciliação	201
2.1.1 Conceitos básicos	201
2.1.2 Conceito sistêmico	210
2.1.3 Quadro: Diferenças entre Negociação, Conciliação e Mediação	213
2.2 A Mediação e conciliação como poder-dever público	217
2.3 Quem pode ser mediador e conciliador na Justiça do Trabalho?	219
2.4 A Mediação e a Conciliação na Comissão de Conciliação Prévia	223
2.5 Mediação e conciliação trabalhista pré Processual Extrajudicial em dissídios individuais	228
3 Ética na Conciliação e mediação: Princípios fundamentais da conciliação e mediação	233
4. Princípios da Conciliação e Mediação previstos no CPC	237
4.1 Princípios da Conciliação e Mediação previstos na Lei de Mediação (Lei nº 13.140/15)	239

MANUAL DA CONCILIAÇÃO E MEDIAÇÃO TRABALHISTA - VOLUME 2

1ª EDIÇÃO

4.2 Princípios da Conciliação e Mediação previstos na Resolução nº 125/2010 do CNJ	241
4.3 Princípios da Conciliação e Mediação previstos na Resolução nº 174/2016 do CSJT	244
4.4 Princípios da Conciliação e Mediação – Geral	247
4.4.1 Princípio da confidencialidade	248
4.4.2 Princípio da decisão informada	261
4.4.3 Princípio da competência	266
4.4.4 Princípio da imparcialidade	268
4.4.5 Princípio da independência e autonomia da vontade	270
4.4.6 Princípio do respeito à ordem pública e leis vigentes	273
4.4.7 Princípio da empoderamento	275
4.4.8 Princípio da validação	278
4.4.9 Princípio da oralidade	281
4.4.10 Princípio da informalidade	283
4.4.11 Princípio da isonomia entre as partes	284
4.4.12 Princípio da busca do consenso	287
4.4.13 Princípio da boa-fé objetiva	288
4.4.14 Quadro de princípios positivados aplicáveis à conciliação de mediação	290
5. Regras que regem o procedimento de conciliação e mediação	291
5.1 Dever de Informação	294

MANUAL DA CONCILIAÇÃO E MEDIAÇÃO TRABALHISTA - VOLUME 2

1ª EDIÇÃO

5.2 Autonomia da vontade	300
5.3 Ausência de obrigação de resultado	311
5.4 Desvinculação da profissão de origem	315
5.5 Compreensão quanto à conciliação e à mediação	316
6 Impedimento e suspeição de conciliadores e mediadores	318
7.Homologação de Transação Extrajudicial Trabalhista – Teoria e Prática	321
7.1 Da homologação de acordo extrajudicial – Implicações	323
7.2 Do procedimento de homologação judicial de acordo extrajudicial	325
7.3 Modelo de petição inicial de homologação de transação extrajudicial trabalhista	346
7.4 Do texto legal - HTE	347
7.5 Princípio da conciliação vs. Princípio da independência funcional do juiz	349
7.6 Da competência	357
7.7 A evolução jurisprudencial do instituto	359
7.8 Efeitos da sentença homologatória em procedimento de homologação de transação extrajudicial trabalhista	364
7.9 Modelo de petição inicial de homologação de transação extrajudicial	369

MANUAL DA CONCILIAÇÃO E MEDIAÇÃO TRABALHISTA - VOLUME 2

1ª EDIÇÃO

Bibliografia	378
--------------	-----